

Datenschutzhinweise für Mitarbeiter und andere vergleichbar Betroffene gemäß EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns geben. Zusätzlich informieren wir über Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise diese genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach dem Inhalt Ihrer Bewerbung.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriere-Portal der dtv Verlagsgesellschaft mbH & Co KG., d.h. für alle Inhalte auf der Webseite www.karriere.dtv.com („Webseite“). Die Datenschutzerklärung umfasst nicht die auf unserer Seite verlinkten Webseiten.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Je nachdem für welche Stelle Sie sich bewerben, ist der Verantwortliche im Sinne der DSGVO:

dtv Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG
Tumblingerstraße 21
80337 München

Postfach 75 02 19
81332 München

Telefon: (089)38167-0
Telefax: (089)34 64 28
E-Mail: verlagdtv.de

Sie erreichen unseren externen Datenschutzbeauftragten unter:

c/o activeMind AG
Potsdamer Straße 3
80802 München
+49 (0) 89 / 919294-900
Datenschutz@dtv.de

Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir durch Nutzung des Karriereportals von dem Bewerber erhalten. Auch Verarbeiten wir Daten im Zuge der Bewerbung, die uns über die angegebene bewerbung@dtv.de initiativ erreichen.

Zu den personenbezogenen Daten zählen insbesondere:

- Personalien (z. B. Name und Adresse und Kontaktdaten und Geburtstag sowie -ort und Staatsangehörigkeit)
- familiäre Daten (z. B. Familienstand und Angaben zu Kindern)
- Daten zu Ihrem Werdegang
- Zeugnisse und Leistungsnachweise

sowie andere mit den genannten Kategorien vergleichbare Daten.

Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Die von Ihnen in das Online-Bewerbersystem eingegebenen, personenbezogenen Daten, werden von dtv ausschließlich für Zwecke der Bewerbungsabwicklung und dem Stellenbesetzungsprozess erhoben, verarbeitet und genutzt. dtv speichert und verarbeitet Ihre Daten entsprechend den gültigen Datenschutzbestimmungen vertraulich.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG):

Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten (§ 26 BDSG)

Die Verarbeitung von Daten erfolgt zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses die auf Anfrage hin erfolgen.

Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO in Verbindung mit Art. 88 DSGVO und § 26 Abs. 2 BDSG)

Wenn Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, erfolgt eine Verarbeitung nur gemäß den in der Einwilligungserklärung festgelegten Zwecken und im darin vereinbarten Umfang. Dies kann z.B. Ihre Einwilligung sein, in den Bewerberpool aufgenommen zu werden.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Wer bekommt meine Daten?

Stellenbesetzungen erfolgen bei dtv in Zusammenarbeit von Personalabteilung und entsprechender Fachabteilung/Geschäftsleitung; sowie im Verfahren nach § 99 BetrVG mit dem Betriebsrat.

Wenn Sie sich auf eine **konkrete Stellenausschreibung** bewerben, stellen Sie uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung. Daneben besteht nur die technisch erforderliche und unvermeidliche Zugriffsmöglichkeit des Hosters und insbesondere

der dortigen Systemadministratoren, welche jedoch nur bei technischer Notwendigkeit auf die Daten im erforderlichen Umfang zugreifen. Ein Zugriff anderer Stellen innerhalb des dtv Verlags ist ausgeschlossen.

Abweichend zur Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle stellen Sie uns Ihre personenbezogenen Daten bei einer **Initiativbewerbung** zur Prüfung auf unterschiedliche Stellen zur Verfügung. Daher kann es vorkommen, dass, neben der Bearbeitung durch die Personalabteilung, Ihre Unterlagen für mehrere Fachabteilungen (nur die Abteilungsleitung) zugänglich gemacht werden. Wenn Sie dies nicht wünschen, bitten wir um entsprechende Mitteilung im Rahmen Ihrer Bewerbung oder hiernach an die Kontaktadresse, beispielsweise per E-Mail: bewerbung@dtv.de.

Auch von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen können zu diesen Zwecken Daten erhalten, sofern diese die Daten zur Erfüllung ihrer jeweiligen Leistung benötigen.

Die Speicherung erfolgt auf Systemen der HRworks GmbH, Konrad-Goldmann 5b, 79100 Freiburg, ein Anbieter von Bewerbermanagement-Software, im Rahmen einer Auftragsverarbeitung. Sämtliche Dienstleister sind vertraglich dazu verpflichtet, Ihre Daten vertraulich zu behandeln.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unserer Unternehmen ist zunächst zu beachten, dass wir als Arbeitgeber nur erforderliche personenbezogene Daten unter Beachtung der anzuwendenden Vorschriften zum Datenschutz weitergeben. Informationen über unsere Bewerber dürfen wir grundsätzlich nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, Sie eingewilligt haben oder wir zur Weitergabe anderweitig befugt sind.

Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Erfüllung unserer vorvertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist. Grundsätzlich bewahren wir Ihre Daten **sechs Monate** auf und löschen Sie, falls kein Beschäftigungsverhältnis entsteht.

Soweit Sie dem im Rahmen des Bewerbungsprozesses ausdrücklich zugestimmt haben, nehmen wir Sie als Bewerber, in einen Bewerberpool auf, um diese für künftige Stellen in Betracht ziehen zu können, falls wir nach Abschluss des Bewerbungsprozesses keine geeignete Stelle gefunden haben sollten.

Im Bewerberpool werden Ihre personenbezogenen Daten und Unterlagen für einen Zeitraum von **zwölf Monaten** gespeichert und auf ein Match mit neuen Stellen geprüft.

Welche Datenschutzrechte habe ich?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach

Artikel 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Dies können Sie unter der am Ende angegebenen Adresse tun.

Gibt es eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen der Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme einer Arbeitsbeziehung und zur Erfüllung der damit verbundenen vorvertraglichen Pflichten erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, den Vertrag mit Ihnen zu schließen.

Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?

Zur Begründung, Durchführung und Beendigung der Arbeitsbeziehung nutzen wir keine vollautomatisierte automatische Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber und über Ihre diesbezüglichen Rechte gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

Findet ein Profiling statt?

Wir verarbeiten Ihre Daten nicht mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte automatisiert zu bewerten.

Sicherheit

Zur Sicherung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt die Eingabe Ihrer Daten im Online-Formular SSL-verschlüsselt.

Sie sind jedoch damit einverstanden, dass die Vertraulichkeit der übermittelten Informationen **nicht gewährleistet** ist, wenn wir oder Sie außerhalb des Bewerbermanagement-Systems per E-Mail in Kontakt treten. Ein inhaltsverschlüsselter Mailversand wird ausdrücklich nicht angeboten. Wollen Sie hierauf nicht verzichten, sehen Sie bitte von einer Initiativbewerbung ab. Insbesondere kann der Inhalt von E-Mails unter Umständen von Dritten eingesehen werden. Dies ist insbesondere der Fall, wenn Sie auf Freemail-Anbieter zurückgreifen, die sich das Auslesen aufgrund von gezielter Werbeaussendung vorbehalten.

Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Empfänger eines Widerspruchs bzw. Widerrufs

Der Widerspruch kann formfrei mit dem Betreff „Widerspruch“ unter Angabe Ihres Namens, Ihrer Adresse und Ihres Geburtsdatums erfolgen und sollte gerichtet werden an:

dtv Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG
Tumblingerstraße 21
80337 München

Postfach 75 02 19
81332 München

E-Mail: bewerbung@dtv.de