



Gunnar C. Kunz

Teams und Arbeitsgruppen leiten

Wie Sie Führungsverantwortung übernehmen, ohne Vorgesetzter zu sein

Inhalt Wer im Unternehmen eine Führungsrolle übernimmt, trägt Verantwortung für das Erreichen der wirtschaftlichen Ziele, für ein hohes Maß an Kundenzufriedenheit, für effiziente Strukturen und Prozesse sowie für den wirkungsvollen Einsatz der Mitarbeiter. In Zeiten häufiger Wandlungsprozesse in Unternehmen, der zunehmenden Digitalisierung von Abläufen und dem wachsenden Stellenwert von flachen Hierarchien und schlanken Aufbauorganisationen werden neue Anforderungen an die Mitarbeiterführung gestellt. Ist das Führen durch Vorgesetzte überhaupt noch zeitgemäß? Dieses Buch vertritt den Standpunkt, dass "klassische" Führung durch Vorgesetzte mit disziplinarischen Befugnissen und das Führen durch Leitungsverantwortliche ohne Vorgesetztenrolle sich wirksam ergänzen können. Zielgruppe Das Buch unterstützt Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche, Nachwuchskräfte, Fachleiter, Projektleiter und Leser, die sich auf Führungsaufgaben vorbereiten möchten oder ihr eigenes Führungsverständnis hinterfragen möchten - speziell auch in der Rolle ohne unmittelbare Vorgesetztenfunktion.

Gunnar C. Kunz
Teams und Arbeitsgruppen leiten

268 Seiten

ISBN: 978-3-423-50972-5
EUR 15,90 [DE] – EUR 16,40 [AT]
ET 20. August 2021 , 1. Auflage
Sprache: Deutsch

Autor*in

Gunnar C. Kunz

Dr. Gunnar C. Kunz, Diplompsychologe, ist Managementberater und Coach in Ginsheim-Gustavsburg. Er hat bereits zahlreiche Bücher zum Thema Karriere- und Führungskräfteentwicklung verfasst.

Weitere Bücher von Gunnar C. Kunz

- Vom Mitarbeiter zur Führungskraft, Taschenbuch 50966, ISBN: 978-3-423-50966-4
- Teams und Arbeitsgruppen leiten, Taschenbuch 50972, ISBN: 978-3-423-50972-5
- Neu in der Führungsrolle, Taschenbuch 50969, ISBN: 978-3-423-50969-5